

# BOLETÍN DE PRENSA

## “Movilidad social en León y el primer empleo de egresados universitarios”

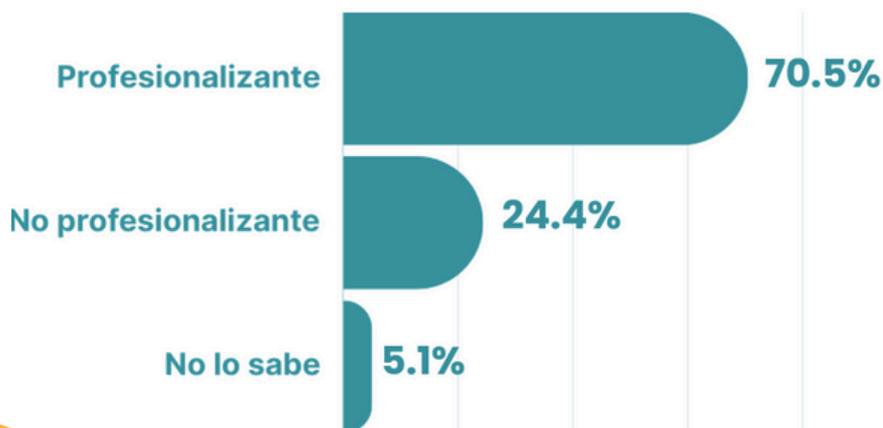
- Este jueves, 09 de mayo la Directora Ejecutiva del Observatorio Ciudadano de León, la Mtra. Mayra Legaspi y el Lic. Antonio Muñoz Quiroga, investigador del proyecto, compartieron con el público los hallazgos del análisis que realizó el OCL, además de propuestas de mejora a las condiciones en materia de movilidad social en la ciudad de León. Se contó con la valiosa participación de la Investigadora del Centro de Estudios Espinoso Yglesias (CEEY), la Mtra. Mariana Becerra.

**León, Guanajuato, mayo 2024.-** El Observatorio Ciudadano de León en la búsqueda por continuar colaborando en la construcción de una ciudad con mejores condiciones de vida para las y los leoneses, retomando la guía metodológica del CEEY, presentaron el análisis sobre las condiciones de movilidad social desde el mercado de trabajo, sumado a la perspectiva del primer empleo de egresados universitarios. Identificando retos y desafíos de la oferta y demanda laboral, esto con el objetivo de visibilizar la importancia de articular esfuerzos en favor de mejorar las condiciones presentes en el mercado laboral, buscando influir en la toma de decisiones de promover el trabajo digno, además de exponer propuestas concisas para generar que cada persona tenga la oportunidad de alcanzar su máximo potencial y disfrutar de una vida plena y significativa.

En términos generales, se identifica que en promedio en León:

Solo el **2.86% de las personas se capacita en el empleo**, mientras que solo el **31.93%, cuenta con servicios de salud**, finalmente la tendencia de que solo **3 de 100 leoneses logran transitar al quintil de mayores ingresos**, sigue siendo la constante de acuerdo a los datos oficiales.

Desde el ejercicio con los jóvenes, del total de los encuestados, se obtuvo que el 65% de ellos se encuentran empleados, de ese 65%, **70.5% están en un empleo profesionalizante**, un **24.4% en uno no profesionalizante** y **5.1% no lo sabe**.



**Un 25% se encuentran activamente en la búsqueda de empleo y 10% de ellos no lo está buscando.**

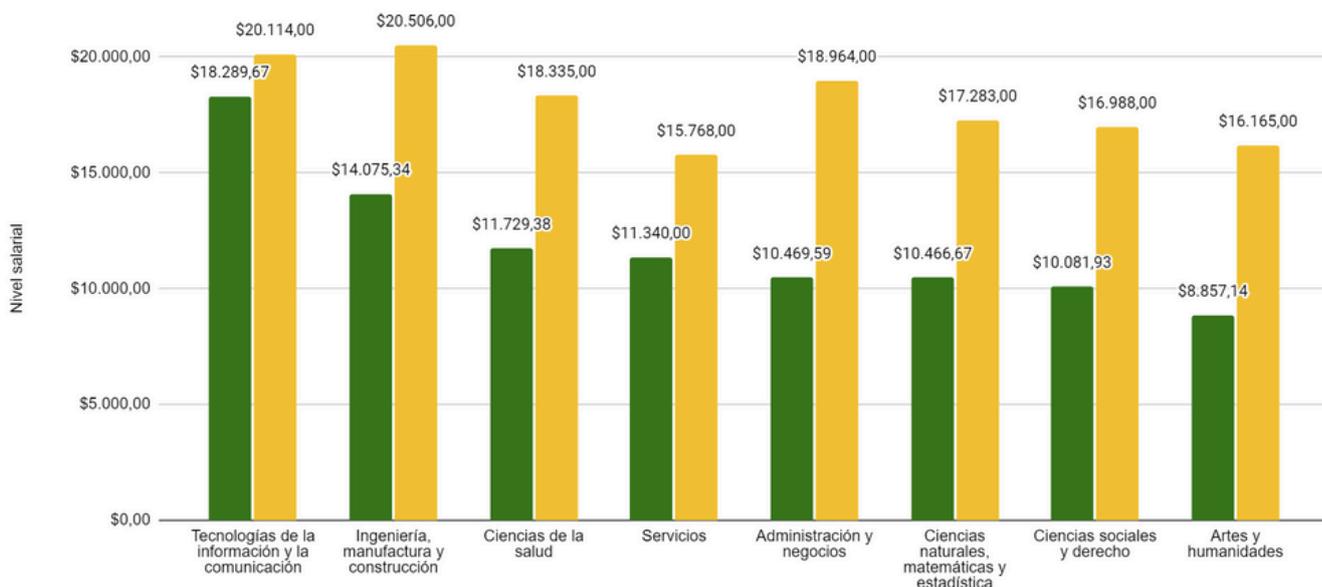
## Demanda de perfiles profesionales

El 90% de las vacantes en la ciudad están dirigidas a 3 perfiles en particular:

- **Administración y Negocios (áreas económico administrativas) (66.09%),**
- **Ingeniería,**
- **Manufactura y Construcción (14.73%) y**
- **perfiles no especificados, es decir empleos no profesionalizantes (8.29%).**

## Ingreso de los profesionistas en León

Ingreso promedio en León vs Ingreso promedio nacional por tipo de perfil profesional Pesos 2020 - 2023



## Ingreso de los profesionistas en León

- ✓ El **ingreso promedio** de un profesionista en León es **\$11,769.98**.
- ✓ Un profesionista en la ciudad recibe un **ingreso promedio 34% menor** en relación con el promedio nacional.
- ✓ Los perfiles en **Ciencias Económico Administrativas** perciben apenas el **55% del ingreso** promedio a nivel nacional.

## Hallazgos y conclusiones:

En los últimos años, la ciudad de León ha enfrentado desafíos significativos en su lucha contra la pobreza y la falta de movilidad social. La supresión de derechos laborales, la escasez de empleos de calidad y la limitada formación educativa han contribuido al estancamiento de la mejora en las condiciones de vida para muchos leoneses.

El paradigma de la educación universitaria como motor de movilidad social ha ganado relevancia, aunque su efectividad depende de condiciones económicas favorables. Sin un entorno equitativo y oportunidades laborales sólidas, los beneficios de la educación pueden quedar frustrados.

Además, persiste una **brecha entre las expectativas de los empleadores y las habilidades de los recién graduados**, lo que resulta en **empleos precarios y salarios bajos para muchos profesionales**. Este desajuste alimenta la desilusión entre aquellos que esperaban una mejoría en sus condiciones tras invertir en su formación.

En León, empleos profesionales ofrecen una vía para evitar la precariedad laboral, pero la **competencia y la sobreoferta en ciertos sectores crean obstáculos para acceder a empleos de calidad**. Esto, combinado con **sesgos y prácticas corruptas en el mercado laboral, perpetúa desigualdades y limita las oportunidades para muchos**.

En resumen, la ciudad de León enfrenta desafíos significativos en su búsqueda por mejorar la movilidad social. Superar estos obstáculos requerirá esfuerzos concertados para garantizar una educación accesible y de calidad, así como un mercado laboral justo y equitativo para todos sus ciudadanos.

# Propuestas para Mejorar la Movilidad Laboral en León:



## Para Universidades y Centros de Estudios:

- Ofrecer  **cursos complementarios**  que actualicen las habilidades de los estudiantes según las demandas del mercado laboral.
- Facilitar la  **conexión entre estudiantes y empleadores**  mediante programas de vinculación.
- Abrir  **canales de diálogo para mejorar los programas de estudio**  en línea con las necesidades del mercado.
- **Simplificar trámites de titulación**  para una inserción más rápida en el mercado laboral.
- **Involucrar activamente a los estudiantes en decisiones sobre su educación.**
- Ampliar  **programas de becas**  para sectores vulnerables.
- **Evaluar el impacto de programas de vinculación en las habilidades laborales**  de los estudiantes.



## Para el Sector Empresarial:

- **Colaborar con universidades para actualizar programas educativos**  según las necesidades del mercado.
- Cumplir con  **estándares laborales sin consideraciones de experiencia.**
- Ofrecer  **vacantes de calidad**  y comprometidas con la  **movilidad social.**
- Reconocer el  **trabajo como un derecho humano**  y no solo una mercancía.
- **Capacitar constantemente a los trabajadores**  para mejorar su productividad.
- Establecer más  **vínculos con estudiantes y egresados.**
- Replantear  **procesos de reclutamiento basados en habilidades, no en sesgos.**



## Para Estudiantes y Egresados:

- Crear  **redes de apoyo**  entre estudiantes y egresados.
- Participar en  **espacios de opinión**  para mejorar la formación profesional.
- Fomentar  **redes estudiantiles para influir en decisiones educativas.**
- Evaluar habilidades y oportunidades laborales al  **elegir una carrera.**
- Realizar  **actividades extracurriculares**  para ganar experiencia.



## Para las Autoridades:

- **Promover la generación de empleo**  acorde con los perfiles educativos.
- **Fortalecer empresas**  para mejorar la calidad de los empleos.
- Diseñar  **políticas laborales que beneficien a los trabajadores.**
- **Incluir a la ciudadanía en el diseño de políticas laborales.**
- **Promover la formalidad**  en empresas informales.
- Considerar el  **mercado laboral**  en el diseño de políticas públicas.
- Implementar  **programas de capacitación gubernamentales**  con incentivos económicos.

## Para más detalles:



**WhatsApp:** 477-400-9851



**Descarga el análisis aquí:** <https://ocl.org.mx/movilidad-social-en-leon-y-el-primer-empleo-de-egresados-universitarios/>



**Live del evento:** [https://fb.watch/rYYus97j4\\_/](https://fb.watch/rYYus97j4_/)