

Boletín de Movilidad Social en el Mercado del Trabajo

- La baja movilidad laboral y la informalidad impiden un amplio acceso a los servicios de salud mediante el empleo, lo que implica menores oportunidades de bienestar.
- La población en el mercado laboral que recibe capacitación es limitada, lo que impide el desarrollo y adquisición de conocimientos que podrían elevar la productividad y el ingreso.
- La alta persistencia en la posición de bajos ingresos y el reducido incremento de estos confirman una muy baja movilidad laboral en León.

El bienestar de las personas depende de sus posibilidades de llevar la vida que desean. El cambio en la situación socioeconómica, es decir, la movilidad social, en elementos como el acceso a servicios de salud, los conocimientos adquiridos o el ingreso, está ligada a la trayectoria del nivel de vida dentro de una generación.

La evolución del mercado de trabajo es clave para establecer la movilidad social intrageneracional. Así, es posible que, al pasar de una ocupación a otra, las personas accedan a un conjunto más amplio de cuidados a la salud, aprovechen oportunidades de adquirir habilidades productivas mediante la capacitación, y aumenten sus remuneraciones.

La movilidad laboral presenta múltiples dimensiones.

Dentro de estas, el acceso a los servicios de salud asociados con el trabajo formal es de particular importancia. Al identificar que en promedio **32.3%** de la **Población Económicamente Activa (PEA)** acceden a servicios de salud como el **IMSS, ISSSTE** u otra institución de seguridad social, a través de su ocupación.

Otra dimensión a destacar es la **adquisición de conocimientos y habilidades productivas** para el trabajo. Bajo este indicador en promedio el **2.75%** de las personas

ocupadas **reciben capacitación**, o tienen tiempo para actividades educativas mientras trabajan.

El aumento en las **remuneraciones** es crucial para la movilidad social en el mercado de trabajo. Desde 2010, el 70% del ingreso corriente total de los hogares ha provenido de las remuneraciones laborales. En consecuencia, un incremento en los sueldos, salarios y, en general, en los ingresos asociados con el trabajo, se relaciona de manera directa con mayores y mejores niveles de vida.

La movilidad laboral en 2019

En la comparativa de los resultados obtenidos en el presente análisis del primer al cuarto trimestre de **2019**, el porcentaje de la **Población Económicamente Activa (PEA)** que conservó u obtuvo un empleo remunerado presentó una leve disminución al pasar de **84.99%** a **85.53%**, lo que significa que tanto el empleo remunerado y el desempleo, disminuyeron ligeramente.

Además, en la comparativa del trimestre enero-marzo con el trimestre de octubre-diciembre 2019, el porcentaje de ocupados que accedieron a servicios de salud en virtud de su trabajo se redujo de **46.03%** a **45.92%**, lo que habla de un pequeño deterioro en la calidad del empleo. Por otra parte, la población que recibió capacitación en el último trimestre de 2019 incrementó **1.21%**, en referencia al primer periodo.